

As formas jurídicas da nova empresa



Hoje



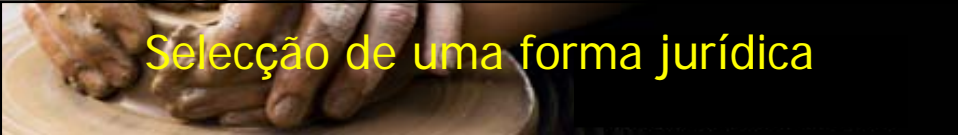
1. Compreender a importância de seleccionar adequadamente a forma jurídica
2. Entender as diferentes formas jurídicas
3. Compreender as características, vantagens e desvantagens das diferentes formas jurídicas
4. Entender outras questões legais – saída do emprego actual, cláusulas de *nondisclosure* e *noncompete*
5. Entender como evitar disputas legais e manter elevados padrões éticos na nova empresa



Bibliografia



- Cap. 7 – Ser empreendedor: Pensar, criar e moldar a nova empresa, Manuel Ferreira, João Santos e Fernando Serra, Ed. Sílabo, 2008.
- Consulte o website do portal empresa na hora e procure as informações dos centros de formalidades



Seleccção de uma forma jurídica

Quando uma empresa é constituída é necessário escolher uma forma jurídica. As formas mais comuns são:


Empresário em nome individual

Sociedade por quotas

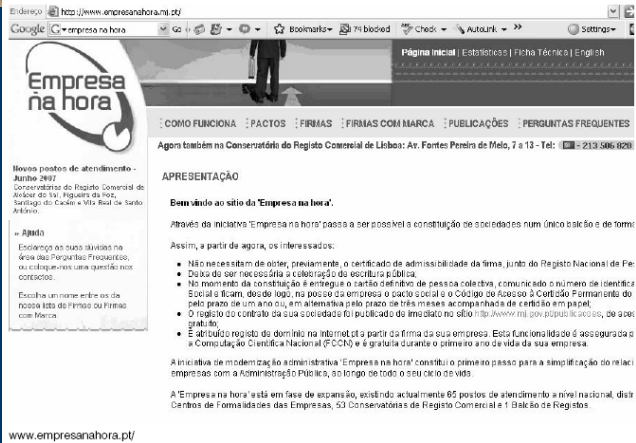
Sociedade unipessoal por quotas

Estabelecimento individual de responsabilidade limitada

Sociedade anónima




Ser Empreendedor



The screenshot shows the homepage of 'Empresa na hora' with navigation tabs for 'COMO FUNCIONA', 'FACTOS', 'FIRMAS', 'FIRMAS COM MARCA', 'PUBLICAÇÕES', and 'PERGUNTAS FREQUENTES'. It includes a 'Novos postos de atendimento - Junho 2017' section and an 'APRESENTAÇÃO' section with a list of bullet points detailing the process of starting a business.

Formalidades para a constituição de uma nova empresa – ver portal da “empresa na hora”

www.empresanahora.pt



Sair eticamente de uma empresa (2)

<p><i>Nondisclosure Agreement</i></p> <p>É uma promessa feita pelo trabalhador que não divulgará os segredos (comerciais) da empresa</p> <p>Ex. fórmula da Coca-Cola</p>	<p><i>Noncompete Agreement</i></p> <p>Impede o trabalhador de competir com o patrão anterior durante um período de tempo especificado</p>
---	--

Ser Empreendedor: Pensar, criar e moldar a nova empresa


Promover a ética empresarial (2)

Alguns tipos mais frequentes de problemas éticos a evitar

	Descrição
Problemas éticos com os recursos humanos	<p>Estes problemas são relacionados com o tratamento justo e equitativo dos trabalhadores actuais e futuros.</p> <p>Comportamentos pouco éticos incluem desde questões inapropriadas nas entrevistas de emprego, tratamento desigual devido ao sexo, etnia, cor, religião, etc.</p>
Conflitos de interesse	<p>Problemas relacionados com situações que dividem a lealdade dos trabalhadores. Por exemplo, seria inapropriado um trabalhador conceder um contrato a um familiar ou amigo devido à sua relação pessoal em vez de razões empresariais legítimas.</p>

Pode verificar se um domínio já se encontra registado em:

<http://dominios.omeuip.com/index.php>



The screenshot shows a web browser window with the title 'Dominios'. The main content area displays the search results for the domain 'galpenergia.pt', indicating that it is already registered. The text reads: 'galpenergia.pt' followed by 'O domínio já se encontra registado!'. There is also a link to 'Ver outros domínios de TIPO .pt'.

Ser Empreendedor: Pensar, criar e moldar a nova empresa